

CITTA' DI SERSALE



(Provincia di CATANZARO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127 del Registro data 25/10/2022

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica - C.C.D.I. 2022.

L'anno **duemilaventidue**, addì **venticinque**, del mese di **Ottobre** alle ore **13:10** nella Sala delle adunanze del Comune di Sersale, convocata con apposito avviso, la GIUNTA COMUNALE, si è riunita con la presenza dei Sigg.

Risultano presenti i signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENZA
1) CAPELLUPO CARMINE	Sindaco	SI
2) BERLINGO' TOMMASO	Vice Sindaco	SI
3) COLOSIMO ROSARIO	Assessore	SI
4) PETTINATO SERAFINA	Assessore	SI
5) LUPIA MANUELA	Assessore	SI

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa ed assiste il **Segretario**, DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

Il Sindaco - Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la propria competenza ai sensi del vigente quadro normativo ed in particolare in virtù del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di

ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

VISTA la propria precedente deliberazione con la quale è stata ridefinita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica preposta alla definizione delle procedure per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

VISTI gli artt. 7 comma 5 e 40 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

CONSIDERATO che compete all'organo politico formulare alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

RITENUTA pertanto la necessità di formulare indirizzi alla detta delegazione trattante nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ed ii.;

PRESO ATTO che il Comune di Sersale ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'esercizio finanziario di riferimento;

RILEVATO:

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

- che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

DATO ATTO che l'Organo di Revisione, ai sensi dell'articolo 40 bis del D. Lgs. 165/01 e ss.mm. e integrazioni esprimerà il parere in ordine alla compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione, trattandosi di un mero atto di indirizzo, non sono riportati i pareri di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000;

CON votazione unanime;

D E L I B E R A

1) di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022:

a. previsione di risorse da destinare alla P.E.O. sulla base di apposita selezione fondata sul merito individuale;

b. definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte secondo un unico sistema di valutazione sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

c. valorizzazione dell'indennità di servizio esterno e dell'indennità di funzione ai sensi degli artt. 56-quinquies e 56-sexies del CCNL del 21.05.2018 a favore del personale di Polizia Locale stante il rilevante valore della funzione, ricorrendo ad una parametrizzazione media dei valori remunerativi e prescrivendo il riscontro documentale del servizio reso, nonché il relativo risultato;

d. rilevazione e quantificazione dell'indennità art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 sulla base dell'effettiva incidenza delle singole voci sull'attività del personale;

e. destinazione alla performance individuale delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL vigente, così come individuate dall'art. 68, comma 3 dello stesso CCNL;

f. riconoscimento indennità di cui all'art. 70-quinquies per compensare le specifiche responsabilità di cui ai commi 1 e 2, nei limiti;

g. utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale nel rispetto dei vincoli contrattuali. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo di riferimento, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

h. rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

2) **di dare atto** che le presenti indicazioni potranno essere sempre integrate con successivo atto;

3) **di dichiarare** con separata votazione unanime il presente atto, stante l'urgenza, immediatamente

eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to SIG. CARMINE CAPELLUPO

Il Segretario
f.to DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

Pareri e controlli

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267/2000 e ss.ii.mm.;

Il Segretario
f.to DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.
Sersale 25/10/2022,

Il Segretario
f.to DOTT.SSA RITA ROSINA FRATTO

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile